

**Ilmoitusasiat**

Kh 21.06.2021 § 28

Kaupunginhallituksen tiedoksi esitetään seuraavaa:

**Viranomaisten päätöksiä:**

1. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston päätös 11.6.2021 nro 126/2021, Dnro LSSAVI/669/2020. Asia: Vanhanevan turvetuotantoalueen ympäristölupa, Lapua. Ilmoitus ympäristönsuojelulain mukaisesta päätöksestä on julkaistu Lapuan kaupungin verkkosivuilla kuulutuksissa ajalla 11.6. - 19.7.2021.

**Muut tiedoksi annettavat asiat:**

2. Suomen Kuntaliiton yleiskirjeet

**Suomen Kuntaliiton yleiskirje 3.6.2021 nro 11/2021:**

Kuntien maksuosuudet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen 2020 nettokuluista

Kuntien lopulliset maksuosuudet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen vuoden 2020 nettokuluista olivat yhteensä 5.256.903,09 euroa. Talousarvion mukaisesta maksuosuuksien yhteismäärästä perittiin ennakoina 80 %, joka oli yhteensä 4.616.202,00 euroa.

Maksuosuusennakoiden ja lopullisten maksuosuuksien välinen osuus 640.701,09 euroa peritään kunnilta. Lopullisia maksuosuuksia ei peritä/palauteta, jos palautettava ennakko tai lisää perittävä maksuosuus on alle 16,82 euroa.

Maksuosuuden oikaisua voi kunta hakea ao. lain (254/93) mukaan Suomen Kuntaliiton hallitukselta 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

Yleiskirje luettavissa [www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2021/2021/kuntien maksuosuudet kunnallisen työmarkkinalaitoksen 2020 nettokuluista](http://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2021/2021/kuntien_maksuosuudet_kunnallisen_tyomarkkinalaitoksen_2020_nettokuluista)

3. Kunnallisen työmarkkinalaitoksen KT:n yleiskirjeet

**Yleiskirje 3.6.2021 nro 5/2021:** Yleinen valtuutus sopia paikallisesti lukio-opetuksen tutoropettajan työn korvaamisesta

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen toimikunta on hyväksynyt 18.5.2021 valtuutuksen, jonka perusteella kunnat voivat tehdä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lukio-opetuksen tutoropettajan työhön käyttämän ajan korvaamisesta.

OVTES ei sisällä erillisiä, selkeitä määräyksiä lukio-opetuksen tutoropettajan työn korvaamisesta. Annetun valtuutuksen perusteella kunta voi halutessaan sopia tutortyön korvaamisesta liitteenä olevan mallisopimuksen mukaisesti lukuvuodelle 2021–22.

Sopiminen on vapaaehtoista ja vaatii sekä kunnan toimivaltaisen viranomaisen ja JUKO:n luottamusmiehen hyväksynnän. Hyväksyminen tapahtuu allekirjoittamalla alla olevan mallin mukainen mallisopimus. Sopimus on otettava käyttöön sellaisenaan ilman sisällöllisiä muutoksia (mutta toimivaltaisten paikallisten OVTES-neuvotteluosapuolten allekirjoituksilla). Allekirjoitettua sopimusta ei tarvitse lähettää KT Kuntatyöntantajille.

Sopimusta sovelletaan OVTES:n piirissä olevaan tutoropettajaan, joka tekee vastaavaa työtä, mikä sisältyi valtion erityisavustukseen vuosina 2019–2020. Sopimuksen sisältämät ehdot vastaavat pitkälti 1.1.2019 voimaan tullutta ja 31.7.2020 päättyvää pakottavaa erillistä virka- ja työehtosopimusta.

Yleiskirje luettavissa [www.kt.fi/yleiskirjeet](http://www.kt.fi/yleiskirjeet)

**Yleiskirje 10.6.2021 nro 6/2021:** Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus voimaan 1.9.2021.

Tällä yleiskirjeellä annetaan tiedoksi Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) toimeenpanoon liittyvät ohjeet sekä 1.9.2021–28.2.2022 voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen määräykset.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Yleiskirje luettavissa [www.kt.fi/yleiskirjeet](http://www.kt.fi/yleiskirjeet)

**Yleiskirje 10.6.2021 nro 7/2021:** Varhaiskasvatuksen opettajien siirto KVTES 2020 - 2021:sta OVTES 2021 - 2022:een 1.9.2021 ja siihen liittyvät KVTES:n liitteen 5 ja OVTES:n sopimusmääräysten muutokset.

Tämä yleiskirje ohjeistaa 27.5.2020 sovitun mukaisesti (Virka- ja työehtosopimus kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä 3 §) varhaiskasvatuksen opettajien, erityisopettajien ja päiväkodin johtajien siirtoa Kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES) Kunnalliseen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES).

Tämän yleiskirjeen liitteissä 1 - 4 on lueteltu KVTES 2020-2021 ja OVTES 2020-2021 1.9.2021 muuttuneet sopimusmääräykset sekä selostettu tarkemmin niiden tarkoitusta ja sisältöä.

Siirto koskee Varhaiskasvatuslain 540/2018 1 § kohdan 1 mukaisia kelpoisuusvaatimukset täyttäviä päiväkotien varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävissä toimivia. Siirto koskee myös kelpoisuusvaatimukset täyttäviä sairaaloiden ja 1.6.2021 voimassa olevan Varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä toimivia. Lisäksi siirto koskee perhepäivähoidossa työskentelevää kelpoisuusvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen opettajaa (ns. resursiopettajaa), silloin kun hän työskentelee sellaisen päiväkodin johtajan alaisuudessa, jonka pääosa tehtävistä on päiväkodin johtamisesta. Kelpoisuusvaatimukset täyttävällä tarkoitetaan tässä Varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § tai 31 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa henkilöä tai varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n ja 31 §:n mukaisissa tehtävissä. Lisäksi kelpoisuusvaatimukset täyttävällä tarkoitetaan Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 7 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa, kun hän työskentelee varhaiskasvatuksessa esiopettajan tehtävässä.

Siirron myötä KVTES:n liitteen 5 soveltamisala muuttuu. Hinnoittelutunnuksia on poistettu ja muodostettu uusia hinnoittelutunnuksia. Liitteen 5 piirissä oleva päiväkodin johtaja on siirretty palkkahinnoittelun ulkopuolelle (ks. yleiskirjeen liite 4).

Sopimuslasiirto on ns. tekninen siirto eikä se vaikuta palvelussuhteen ehtoihin. Tarkoituksena on vaihtaa sopimusala 1.9.2021 ilman, että yksittäisen henkilön palvelussuhteen ehdot muuttuvat. Tämän yleiskirjeen liitteenä 1 ja 2 olevilla 1.9.2021 voimaan tulevilla OVTES:n ja KVTES:n määräyksillä on toteutettu tämä tavoite. Sellaiset palvelussuhteen ehdot, jotka eivät perustu KVTES:n tai OVTES:n valtakunnalliseen määräykseen, eivät muutu sopimuslasiirron takia.

Näitä voivat olla esimerkiksi valtakunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavat paikalliseen sopimukseen, työehtosopimukseen/viranhoitomääräykseen tai työnantajan päätökseen perustuvat palvelussuhteen ehdot. Toisaalta pelkäänsään sopimuslasiirto OVTES:een ei tuo uusia palvelussuhteen ehtoja sovellettavaksi, jos nämä palvelussuhteen ehdot eivät tulleet sovellettavaksi KVTES:n soveltamisalalla.

Siirto ei vaikuta peruskoulussa toimivien esiopettajien palvelussuhteen ehtoihin, jotka määräytyvät edelleen OVTES osio B liitteen 1 mukaisesti. OVTES:n osio B liitteeseen 1 ei myöskään siirry (tai siirry sieltä pois) henkilöstöä tässä yleiskirjeessä ohjeistetun sopimuslasiirron takia.

OVTES sisältää palvelussuhteen ehdot (palkkaus- ja työaikamääräykset) 1.9.2021 lukien sekä peruskoulussa työskenteleville esiopettajille (OVTES osio B liite 1) että varhaiskasvatuksessa työskenteleville esiopettajille (OVTES osio G).

KVTES:n liitteen 5 Eräät työaikamääräykset (4 § 1 momentti) poistuu 1.9.2021 lukien.

Työnantajan henkilöstöhallinnon näkökulmasta siirto edellyttää OVTES:seen siirtyvien opettajien määrittelyä. Henkilöstöhallinnon järjestelmiin on syytä tehdä KVTES:a ja OVTES:a koskevat muutokset (mm. sopimusala ja hinnoittelutunnukset).

Yleiskirje on laadittu yhdessä KVTES:n ja OVTES:n sopijaosapuolten kanssa ja kunkin virka- ja työehtosopimuksen sopijaosapuolet ovat yksimielisiä sen sisällöstä sopimusalansa osalta.

Yleiskirje luettavissa [www.kt.fi/yleiskirjeet](http://www.kt.fi/yleiskirjeet)

**Yleiskirje 10.6.2021 nro 8/2021:** Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020 - 2021 muutokset 1.9.2021 alkaen.

### **Yleistä muutoksista 1.9.2021 lukien**

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalan piiristä osa siirretään Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimukseen (SOTE-sopimus) ja osa siirretään Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES).

**Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus voimaan 1.9.2021**

KT:n yleiskirjeellä 6/2021 annetaan tiedoksi Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) toimeenpanoon liittyvät ohjeet työnantajalle KVTES:n piiriin kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön siirtämisestä SOTE-sopimuksen piiriin sekä 1.9.2021 - 28.2.2022 voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen määräykset.

**Varhaiskasvatuksen opettajien siirto Kunnalliseen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES 2020 - 2021) 1.9.2021**

KT:n yleiskirjeellä 7/2021 annetaan toimeenpanoon liittyvät ohjeet työnantajalle osan liitteen 5 henkilöstön siirtämisestä OVTES-sopimukseen sekä OVTES-sopimuksen muutoksista.

Henkilöstön siirron myötä KVTES:n liitteen 5 soveltamisala muuttuu. Palkkahinnoittelukohtia on poistettu ja muodostettu uusia palkkahinnoittelukohtia.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

**Muutoksia KVTES-sopimuksen piirissä 1.9.2021 lukien**

I luku Yleinen osa

•lisätään uusi sopimusala: SOTE-sopimus

II luku Palkkaus

- korvataan viittaus 03HOI030 palkkahinnoittelukohtaan palkkahinnoittelukohdalla 05VKA054 (2 §)
- korjataan viittaukset palkkahinnoitteluliitteisiin (7 §)
- korjataan viittauksia lakeihin (6 § ja 7 §)

III luku Työaika

- 6 § Työaikamuodot, 2 mom., poistetaan kohta 4: varhaiskasvatuksen johto-, opetus- ja kasvatushenkilöstö (liite 5)

Liite 3 Terveystenhuollon henkilöstö

- liite 3 poistuu

Liite 4 Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö

- liite 4 poistuu

Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- varhaiskasvatuksen päiväkodinjohtajat, varhaiskasvatuksen opettajat ja erityisopettajat siirtyvät OVTES-sopimukseen sekä eräät työaikamääräykset (4 § 1 mom.) siirtyvät OVTES-

sopimukseen.

- uudistettu liite 5 tulee voimaan 1.9.2021 lukien. Asiasta tarkemmin yleiskirjeen liitteissä 3 ja 4.

Liite 9 Neuvotteluosapuolten suositus KVTES:n palkkatilastoinnin edistämiseksi

- maininta liitteestä 3 ja 4 poistetaan

Liite 18 Työaika 37 tuntia 45 minuuttia

- liitteen 18 soveltamisalasta merkittävä osa siirtyy SOTE-sopimukseen.

- uudistettuun liitteeseen 18 jää soveltamisalasta kohta 8 muuttuneena.

### **Liikkeenluovutustilanteita**

Liikkeenluovutus kuntasektorilta yksityiselle sektorille

Mikäli liikkeenluovutus tapahtuu viimeistään 31.8.2021, kuntasektorin ulkopuolisen luovutuksensaajan palveluksessa oleviin sovelletaan 31.8.2021 voimassa ollutta KVTES:a 20202021 kokonaisuudessaan, myös liitteiden 3, 4, 5 ja 18 osalta sellaisenaan koko sopimuskauden loppuun asti.

Esimerkki

Mikäli liikkeenluovutus tapahtuu viimeistään 31.8.2021, sovelletaan 31.8.2021 voimassa ollutta KVTES:ia sellaisenaan koko sopimuskauden loppuun asti.

Mikäli liikkeenluovutus tapahtuu 1.9.2021 tai sen jälkeen sovelletaan 1.9.2021 voimaantulleita kunta-alan sopimusmuutoksia (KVTES, SOTE-sopimus, OVTES).

Liikkeenluovutus kuntasektorin sisällä

Kuntasektorin sisällä tapahtuvissa liikkeen luovutuksissa noudatetaan kulloinkin voimassa olevia kunta-alan virka- ja työehtosopimuksia.

### **Sopimuskirjat**

KVTES 2020 - 2021 muuttuneet määräykset 1.9.2021 lukien julkaistaan KT:n internetsivuilla verkkojulkaisuna.

Muutoksista ei tehdä painettuja sopimuskirjoja.

Yleiskirje luettavissa [www.kt.fi/yleiskirjeet](http://www.kt.fi/yleiskirjeet)

**Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus merkitsee edellä mainitut tiedokseen.

**Päätös:**