

Henkilöstöjaosto  
Kaupunginhallitus

§ 4  
§ 16

22.09.2021  
27.09.2021

## **Kevan työelämän kehittämisraha 2021 / Työelämätaitojen osaamismerkkit - Lapuan kaupungin malli - hanke**

514/01.03.00/2021

Henkjaos 22.09.2021 § 4

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Päivi Luhtala-Sipilä, puh. 044 438 4002

Keva on myöntänyt 16.8.2021 Lapuan kaupungille työelämän kehittämisrahaa 30 000 euroa hankkeelle Työelämätaitojen osaamismerkkit - Lapuan kaupungin malli.

Hankkeessa mallin keskeinen lähtökohta on rakentaa kaupungin omista tarpeista lähtevä henkilöstökoulutuksen konsepti, jossa hankittu osaaminen tehdään näkyväksi hyödyntäen Open Padge -osaamismerkkejä sekä sähköistä oppimisalustaa. Tarkoituksena on kannustaa työntekijöitä kehittämään itseään sekä omatoimisesti että organisaation tarjoamissa koulutuksissa, joilla tuetaan erityisesti työyhteisötaitoja. Hankkeen myötä kaupungin järjestämät koulutukset jäävät henkilöstön pysyväksi ja näkyväksi osaamiseksi. Tämä mahdollistetaan ottamalla käyttöön osaamismerkkit sekä muita työkaluja, joilla perehdyttäminen ja työyhteisötaitojen olemassa oleminen voidaan jokaisen kohdalla varmistaa. Koulutusten toistettavuus paranee ja niiden sisällöt palvelevat organisaatiota ja henkilöstöä paikallisen, tunnistetun tarpeen mukaan. Kohderyhmänä on lähtökohtaisesti koko henkilöstö, mutta hankkeessa osaamismerkkien kohderyhmä rajautuu voimakkaammin esihenkilöihin, jotka ovat avainasemassa positiivisen muutoksen läpiviemisessä omissa työyhteisöissään. Koulutussisällöt keskittyvät työhyvinvoinnin tukemiseen. Järjestettävän koulutuksen johtava ajatus on esimies- ja alaistaidot sekä työyhteisön vuorovaikutustaidot.

Kehittämistyön tarve perustuu henkilöstötutkimuksessa esille nousseisiin kehittämistarpeisiin sekä yleisiin kuntakentän työelämän muutostarpeisiin. Hanke on vahvasti sidoksissa kaupungin strategian tavoitteisiin, jossa on sitouduttu Parasta henkilöstölle -toimenpiteenä kehittämään osaamista ja henkilöstötyytyväisyyttä.

Kevan rahoittamissa kehittämishankkeissa yhtenä tavoitteena on aina työkyvyttömyysriskin vähentäminen. Koska tällä hankkeella tartutaan nimenomaan henkilöstötutkimuksessa esille nousseisiin työhyvinvoinnin parantamisen tarpeisiin, voidaan olettaa koulutuksen vaikuttavan myös työkyvyttömyysriskin pienemiseen.

Hankkeen tavoitteena on kehittää Lapuan kaupunkia työympäristönä viihtyisäksi, vetovoimaiseksi ja voimauttavaksi työyhteisöksi, joka ennakoi muuttuvan työelämän haasteet, tunnistaa ja tunnustaa ja tekee näkyväksi koko kaupungin henkilöstön osaamispääomaa.

Hankkeen suunnittelussa sekä toteutuksessa on vahvasti mukana Lapuan kansalaisopisto ja ohjausryhmänä on kaupungin johtoryhmä laajennettuna hankkeen projektipäälliköllä ja kansalaisopiston edustajalla.

Keva myöntää kehittämishankkeelle rahoitusosuutena 50 %, joten hankkeen toteuttaminen edellyttää myös kaupungin rahoitusta 30.000 euroa. Hankkeen toteuttamisaika on 1.9.2021 - 28.2.2023, pääosin hankkeen toteuttaminen käytännössä ajoittuu vuodelle 2023. Hankkeen budjetti on liitteenä.

### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että se

1. hyväksyy Työelämätaitojen osaamismerkkit - Lapuan kaupungin malli -hankkeen toteutettavaksi
2. esittää hankkeen toteutuksen edellyttämän talousarviomäärärahan vuoden 2022 talousarvioon.

### **Päätös:**

Helena Lahtinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.20.

Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Lisätietoja: Henkilöstöpäällikkö Päivi Luhtala-Sipilä, puh. 044 438 4002

Kh 27.09.2021 § 16

Valmistelija: vt. hallintojohtaja Päivi Luhtala-Sipilä, puh. 044 438 4002

Keva työelämän kehittämisraha 2021 / Työelämätaitojen osaamismerkkit - Lapuan kaupungin malli -hanke, budjetti liitteenä

### **Kaupunginjohtajan ehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä Työelämätaitojen osaamismerkkit - Lapuan kaupungin malli -hankkeen toteutettavaksi
2. esittää hankkeen toteutuksen edellyttämän talousarviomäärärahan vuoden 2022 talousarvioon.

**Päätös:**

Keskustelun jälkeen kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lisätietoja: vt. hallintojohtaja Päivi Luhtala-Sipilä, puh. 044 438 4002